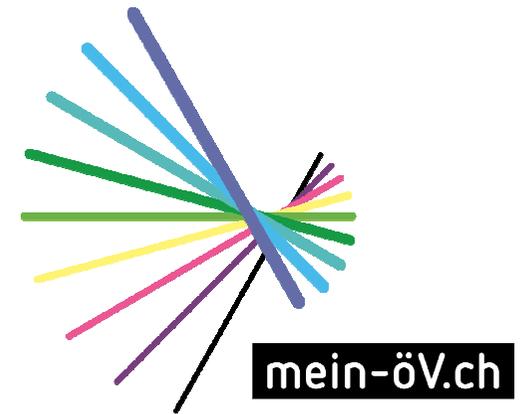


# Verkehrsverbund Luzern



# Verkehrsverbund Luzern

## 9. Regionalkonferenz Raum/Siedlung/Mobilität

Pascal Süess, Geschäftsführer

26. August 2020



# Fahrplanwechsel Dezember 2020

# Ausblick Fahrplanwechsel Dezember 2020

Vorbehältlich Auswertung Vernehmlassung & Verbundratsentscheid

- Bahn:
  - Änderungen im FV aufgrund **Inbetriebnahme Ceneri-Basistunnel** und Abschluss Bauarbeiten Zugersee Ost
  - IR 70 Luzern–Zürich HB: Neu 41 Minuten nach Zürich HB (ohne Halt Thalwil)
  - S3 Luzern–Küssnacht: Neu auch abends 30-Min-Takt bis Küssnacht
  - RE Luzern–Olten: Halt Rothenburg (Station) anstelle Aarburg-Oftringen
- Bus:
  - **Inbetriebnahme prov. Bushub Ebikon**, Optimierung Rontal & Stadt Luzern
  - Neue Linienführung Linie 9 via Kantonsspital
  - Küssnacht–Vitznau–Schwyz (Linie 502): 30-Minuten-Takt auch abends
  - Taktergänzungen auf einzelnen PostAuto-Linien, z.B. Linie 73 am Wochenende



## Fahrplanvernehmlassung

Bis zum 28. Juni gingen rund 200 Stellungnahmen ein

In der Agglomeration Luzern in Prüfung:

- Linien 1/22/23/30: Optimierung Fahrpläne mit prov. Bushub Ebikon, insbesondere Verkürzung Reisezeiten Buchrain–Luzern Bahnhof
- Linie 7: Neuer Frühkurs Unterlöchli–Luzern Bahnhof
- Linie 14: Dichter Takt in Luzern Süd und zur Klinik St. Anna (frühmorgens)

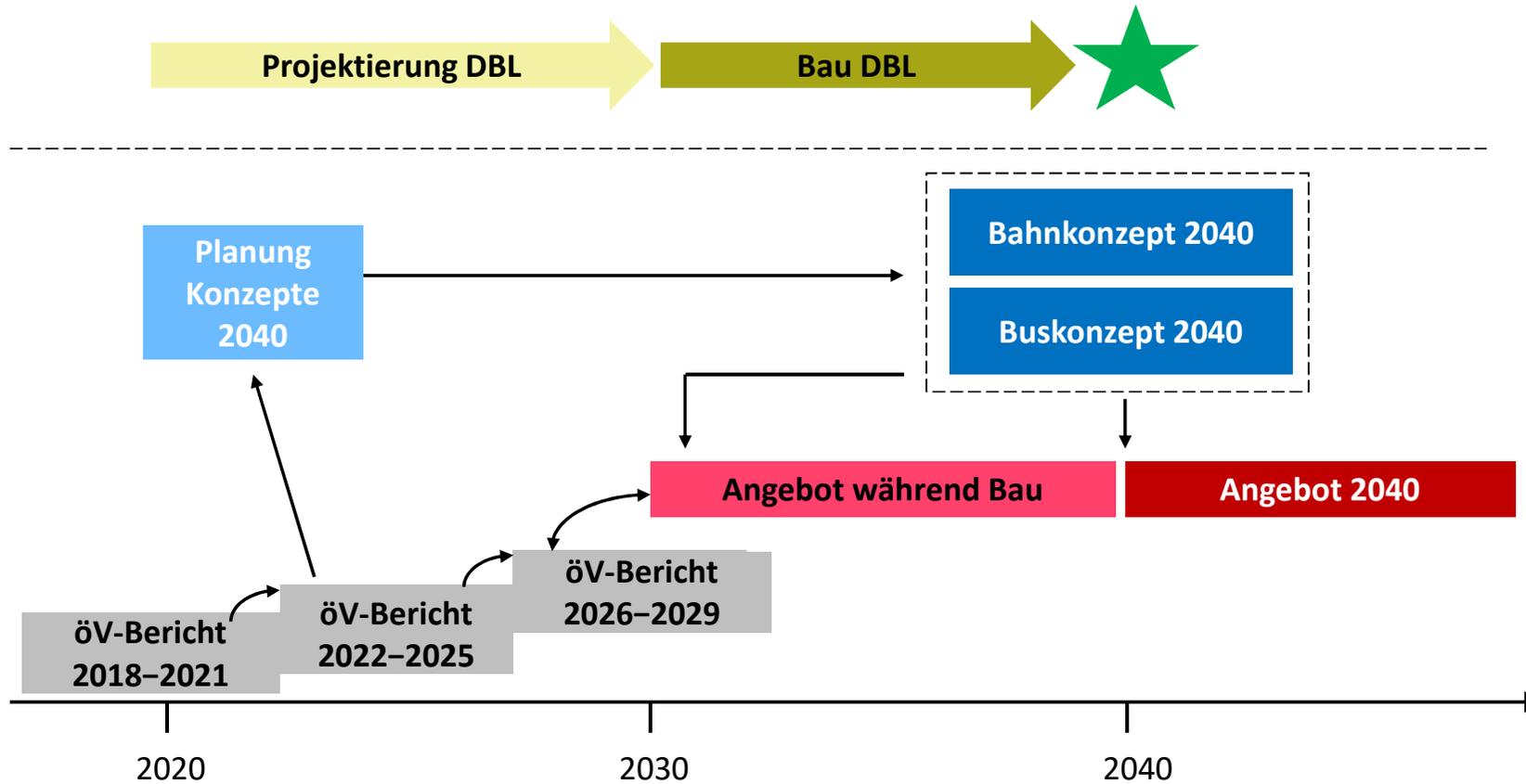
*Vielen Dank für die  
konstruktiven Eingaben!*

A blurred background image of a train station platform. A high-speed train with a red and white nose is visible in the center. People are walking on the platform, and a clock is visible on the right side. A large blue rectangle is overlaid on the image, containing the text 'öV Planung'.

# öV Planung

# Planungsablauf bis 2040

Ausrichtung auf Bau & Inbetriebnahme Durchgangsbahnhof Luzern



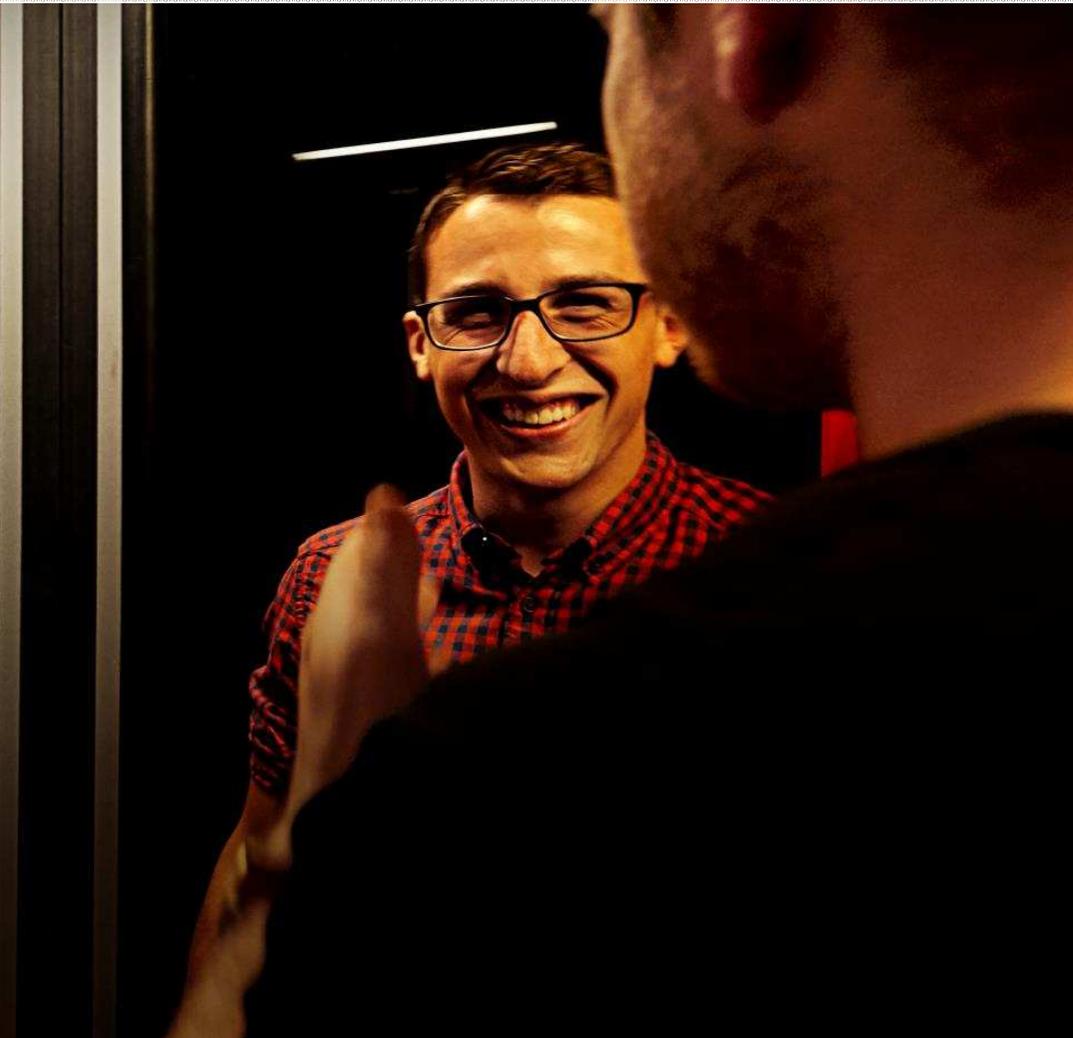
# öV-Bericht 2022 bis 2025 in Erarbeitung

Planungsbericht des Regierungsrats, Vernehmlassung anfangs 2021 geplant



## Ein neuer Nachtstern geht auf

Neues Nachtangebot ab Dezember 2021 – Vernehmlassung im Herbst 2020



# Haltestellenstrategie VVL

## Leitfaden für Anordnung der Bushaltestellen

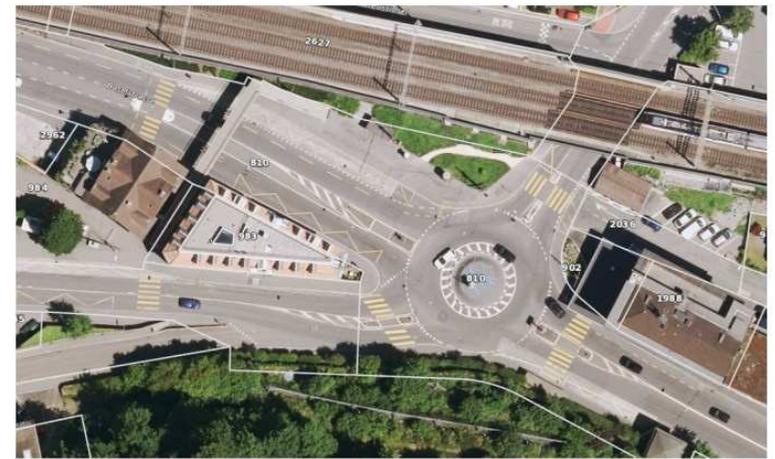
- Hintergrund:
  - Bus-Haltestellen müssen hindernisfrei ausgebaut werden (BehiG)
  - Kann Verschiebung oder Umgestaltung der Haltestelle erfordern
- Leitfaden Bushaltestellen:
  - Arbeitshilfe für Strasseneigentümer und Fachplaner für konzeptionelle Auslegung
  - Korridorbetrachtung
  - Vorgehensvorschlag mit Grobkonzept, Detailkonzept, statischer & dynamischer Betrachtung

➤ [www.vvl.ch/haltestellenstrategie](http://www.vvl.ch/haltestellenstrategie)

# Haltestellenstrategie Luzern

Leitfaden Bushaltestellen

Verkehrsverbund Luzern



Verkehrsverbund  
Luzern

# Covid-19 und öV

Die Corona-Pandemie bietet Chancen wie Risiken für die Mobilität und den öV



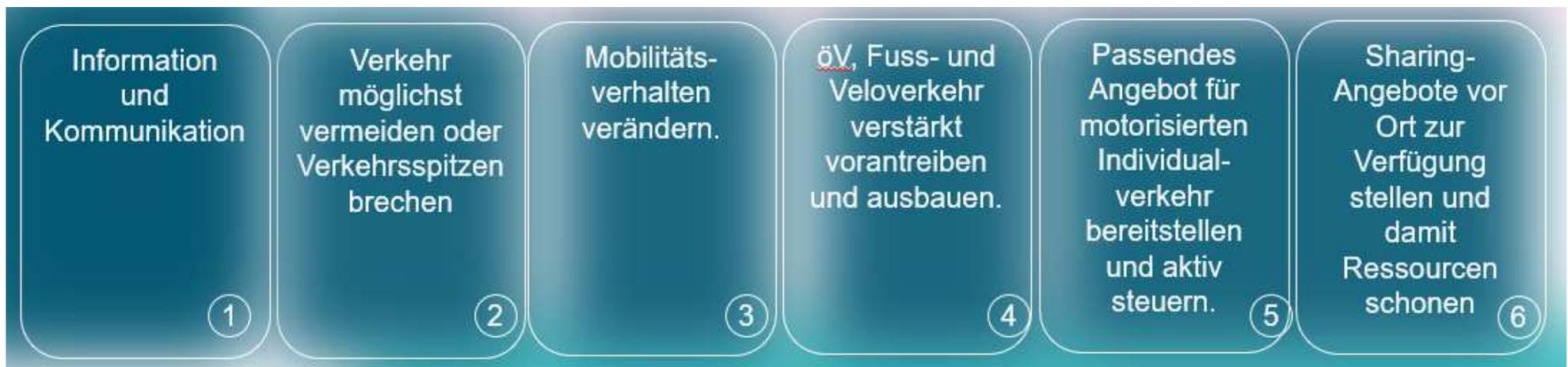


# Mobilitätsmanagement in Verwaltungen

Sarah Troxler, Key Account Managerin Passepartout

## Die Stadtverwaltung Sursee machts vor Umsetzung Mobilitätsmanagement per 1.1.2021

- Verwaltung geht mit gutem Beispiel voran
  - Eine Stossrichtung der kantonalen Strategie Mobilitätsmanagement
- Sursee verfolgt 6 strategische Stossrichtungen:



Quelle: Trafiko, MMU Sursee

→ Chance um Verkehrsspitzen zu brechen, Verkehr besser/verträglicher zu verteilen

# Die Stadtverwaltung Sursee machts vor

## Auszüge aus der Personalverordnung (ab 1.1.2021)

### IV. Homeoffice

#### Art. 8 Homeoffice

Die Stadt Sursee ermöglicht ihren Angestellten Homeoffice. Die entsprechende Geschäftsleitung regelt die Details in einer separaten Weisung.

#### Art. 16 Förderung des öffentlichen Verkehrs

<sup>1</sup>Die Stadt Sursee fördert die Nutzung des öffentlichen Verkehrs. Dazu stellt sie ihren Angestellten ein Job-Abo als Ermässigung zum Passepartout-Jahresabos oder ein Halbtaxabo zur Verfügung.

<sup>2</sup>Bezugsberechtigt für ein Job-Abo oder ein Halbtaxabo sind Angestellte:

- a. mit einem Beschäftigungsgrad von 20 bis 50 % für die Hälfte des Abos
- b. mit einem Beschäftigungsgrad ab 51 % für das ganze Abo.

<sup>3</sup>Nichtbezugsberechtigt für ein Job-Abo oder ein Halbtaxabo sind:

- a. Angestellte mit einem Beschäftigungsgrad unter 20 %
- b. Aushilfen sowie Praktikantinnen und Praktikanten
- c. pensionierte Angestellte
- d. Mitglieder von Kommissionen und Arbeitsgruppen

# Vielen Dank

Gemeinsam packen wir die anstehenden Herausforderungen an



# Verkehrsverbund Luzern

weitere Informationen: [vvl.ch](http://vvl.ch)